

BEISPIEL GESPRÄCHSLEITFADEN BEI EINEM HAUSBESUCH

im Rahmen einer Blitz-Aktion

Name: _____

Kontakt: _____

Firma: _____

Vorstellung

Schönen guten Tag, sind Sie Frau/Herr ...?

Mein Name ist _____. Das ist meine Kollegin/mein Kollege _____. Wir sind von der IG Metall Zwickau. Wir sprechen heute mit vielen Beschäftigten von Linamar. Bei Ihnen wird ja am 3. und 4. April ein Betriebsrat gewählt. Da interessiert uns Ihre Meinung und was Sie darüber denken. Darüber möchten wir gerne mit Ihnen sprechen. Haben Sie einen Augenblick, dürfen wir reinkommen?

Einstiegsfrage/Kennenlernen/Themen finden

Ein Betriebsrat ist dafür da, die Themen der Belegschaft gegenüber der Geschäftsführung stark zu machen.

- ▶ Wie lange arbeiten Sie schon bei Linamar? Was haben Sie vorher gemacht?
- ▶ Was machen Sie bei Linamar genau?
- ▶ Wie sieht ein guter Tag bei Linamar aus, wie ein stressiger?
- ▶ Was sollte ein Betriebsrat als erstes anpacken?

Betriebsrats-/Gewerkschaftsvision

Was haben Sie denn bisher von der Wahl mitbekommen?

Haben Sie das Flugblatt mit unseren IG Metall-Kandidaten schon gesehen?

In jedem größeren Betrieb haben die Beschäftigten das garantierte Recht einen Betriebsrat zu wählen.

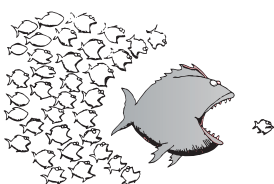
Der hat dann per Gesetz viele Möglichkeiten, die Sie alleine nicht haben.

Über den Betriebsrat können die Kolleginnen und Kollegen mitreden bei Themen wie _____

(genannte Themen einbauen). Schichtsystemen, Überstunden, Kündigungen, Arbeitssicherheit und so weiter.

Um bei Linamar etwas zu verändern, müssen Sie und Ihre Kolleginnen und Kollegen sich zusammenschließen.

Das ist eine Gewerkschaft im Betrieb. Da steht Ihnen die IG Metall zur Seite. Ein Schritt in diese Richtung ist, dass Sie sich einen Betriebsrat wählen.



Die Frage

Was halten Sie davon?

Werden Sie die Kolleginnen und Kollegen mitwählen?

Sind Sie Gewerkschaftsmitglied?

Impfung

Was meinen Sie, was Ihr Arbeitgeber davon hält, sich künftig mit einem Betriebsrat verständigen zu müssen?

Ihr Arbeitgeber hat ja auch seine eigenen Kandidaten aufgestellt. Und unsere Erfahrung ist auch, dass manche Chefs vor einer Betriebsratswahl schlechte Stimmung machen: Es kann sein, dass sie sich sogar darüber beschweren, dass wir Sie jetzt informieren. Manche schreiben auch Briefe oder sprechen mit einzelnen Kolleginnen und Kollegen. Wichtig ist, dass Sie sich unter den Kolleginnen und Kollegen in den nächsten Wochen nicht irritieren lassen. Einen Betriebsrat zu wählen ist Ihr Recht.

Zusage/konkrete Verabredung

Wenn Sie das richtig finden, ist jetzt der Zeitpunkt einzutreten!

Wenn weitere Informationen gewünscht sind oder damit wir noch mal miteinander sprechen können, würde ich Sie gerne noch mal kontaktieren. **Würden Sie mir Ihre Telefonnummer geben?**

Haben Sie auch eine E-Mail? Vielleicht wird es auch noch eine Infomail zur Wahl geben.

Gut super, gehen Sie zur Wahl, reden Sie noch mal mit Ihren Kolleginnen und Kollegen darüber.

Vielen Dank für das Gespräch.

