

BEISPIEL FÜR EIN AKTIVENTREFFEN ZUM THEMA ANSPRACHETRAINING

2 Stunden Zeit:

- ½ Stunde Argumente sammeln
- ½ Stunde Input Gesprächsführung
- 1 Stunde Rollenspiele

Mein Vorschlag:

→ Einstieg (20 Min.):

Warum sind wir hier, was verstehen wir unter Gewerkschaft und Aktiventreffen (Runde, Sammeln, Zusammenfassen, Abgleich mit Gewerkschaftsdefinition unten).

→ Einwände sammeln (10 Min.):

Runde, ergänzen mit den Einwänden unten.

→ Gegenargumente sammeln (20 Min.):

Zu den wichtigsten Einwänden.

→ Rollenspiele (40 Min. + 10 Min. Pause)

in Zweier oder Dreiergruppen

→ Auswertung, nächste Schritte (20 Min.):

Wer spricht wen wann wo an?

Welche Argumente werden kommen?

Ankündigung Nachbereitung.

Nachbereitung: Nach einer Woche anrufen und fragen wie es gelaufen ist. Nicht fordern (das macht schon der Anruf an sich), sondern Feedback einholen (haben die Argumente funktioniert?).

Einwände gegen die Gewerkschaftsmitgliedschaft

Die haben uns im Stich gelassen

- Es geht uns um die Verbesserung unserer Arbeitsbedingungen, unserer Lebensqualität. Die können wir auf Dauer nur verbessern, wenn wir solidarisch sind. Da gehört die Gewerkschaftsmitgliedschaft dazu...????
- Das ist 4–8 Jahre her... Was haben wir zu verlieren?

Die Mitgliedschaft ist zu teuer

- Geld ist Macht. Unsere Gewerkschaft ist durch unsere Beiträge mächtig. Das Geld wird in gute Leistungen gesteckt: In Ansprechpartner vor Ort, Rechtsschutz, Tarifverträge, Seminare und wenn es mal hart auf hart kommt in Streikgeld.
- Nicht teurer als ein Abend in der Kneipe, ein Kinobesuch oder das Zeitungsabo.
- Klar ist das Geld knapp. Aber woran liegt das eigentlich? Warum zahlen andere Firmen (Siemens?) mehr? Weil wir das mit uns machen lassen/Weil wir keinen Tarifvertrag haben/Weil wir uns bisher nicht gut genug durchsetzen konnten. Darum müssen wir als Gewerkschaft im Betrieb was machen...

Brauche keine Gewerkschaft/Das kann ich alleine!

- Wenn Du im Moment alleine das bekommst was du möchtest ist das stark! Aber was ist wenn Du mal älter bist, wenn Du mal krank wirst? Möchtest Du dann eine starke Gewerkschaft haben, oder nicht?
- Wirklich sicher ist nur das, was wir in einen Tarifvertrag schwarz auf weiss haben. Und wenn die Zeiten mal schwieriger sein sollten, oder wenn ein neuer Eigentümer kommt, dann zählt das, was im Vertrag steht? Mehr für sich selber raushandeln kann natürlich trotzdem jeder!

Was können die schon für uns tun?

- Die Frage ist vielmehr was können wir für uns tun? Und was brauchen wir dazu für Unterstützung?
- Ich glaube wir kriegen mehr hin, wenn wir Experten für Tarifverträge, Unterstützung vor Ort haben, Leute die Treffen organisieren, Seminare durchführen und wenn es Stress gibt mit Rechtsschutz und Streikgeld zahlen.
- Ohne Gewerkschaft hätten wir jetzt keine Lohnfortzahlung etc...

Dem Unternehmen geht es schlecht, da können wir eh nichts fordern

- Geht es dem Unternehmen besser, wenn wir bescheiden sind?
- Der Anteil der Lohnkosten an den Gesamtkosten des Unternehmens (Material etc. Kosten liegt bei 7–8%, da fällt eine Lohnerhöhung nicht ins Gewicht)
- Eure Motivation aber trägt entscheidend zum Erfolg bei. Wenn wir uns durchsetzen, sind wir auch motivierter. Und dem Unternehmen bleiben die Fachkräfte und ausgebildeten Azubis erhalten. Das tut auch dem Unternehmen gut.

Habt ihr schon mit dem Arbeitgeber gesprochen?

- Wir sprechen erst mit dem Arbeitgeber, wenn wir genug Macht haben, um mit ihm Augenhöhe zu sprechen. Also viele Mitglieder und viele Aktive haben. Alles andere ist betteln!

Keine Zeit

- Es ist eine sehr wichtige Angelegenheit und eine einmalig günstige Situation. Wann soll sich was ändern wenn nicht jetzt?
- Warum hast Du keine Zeit? Wenn wir bessere Arbeitsbedingungen durchsetzen können, bedeutet das mehr Lebensqualität. Deine Zeit ist also hier gut investiert.

Ich muss auf mein Kind aufpassen

- Bring es mit!
- Lässt Dir die Arbeit eigentlich genug Zeit für das Kind?

Mir entstehen Kosten

- Für Mitglieder werden die Fahrkosten erstattet.
- Wie hoch war Deine letzte Lohnerhöhung?

Defenition Gewerkschaft

Gewerkschaften sind Zusammenschlüsse von Arbeitnehmer_innen die ihre Arbeits- und Lebensbedingungen verbessern wollen. Die Möglichkeit dazu haben sie, wenn sie gemeinsam agieren. Für die Windanlagenbaubranche ist die IG Metall zuständig.

Defenition Aktiventreffen

Kollegen aus allen Bereichen (Produktion, Service, Verwaltung, Azubis...) kommen zusammen und entscheiden gemeinsam was sie verbessern wollen. Mit Kollegen aus allen Bereichen machen wir einen Plan, wie wir Schritt für Schritt unser Ziel erreichen können.